

2025年卒者向け

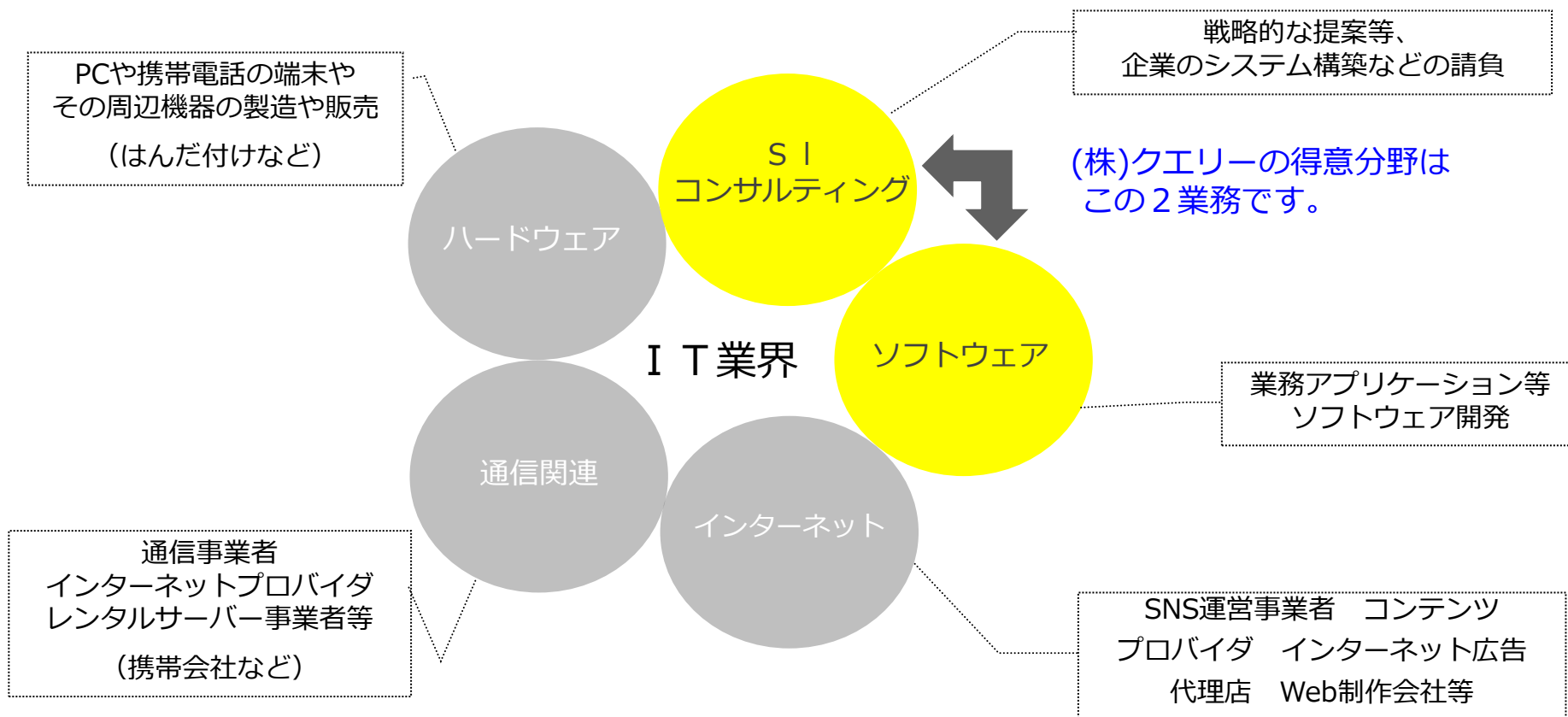
株式会社クエリー 会社説明会

IT業界、会社案内について
～クエリーのお仕事をご紹介します～

株式会社クエリー
人事採用部

I T 業界にはどのような分野があるの？

I T 業界の職種は以下の5つの分野に大きく分類することができます。



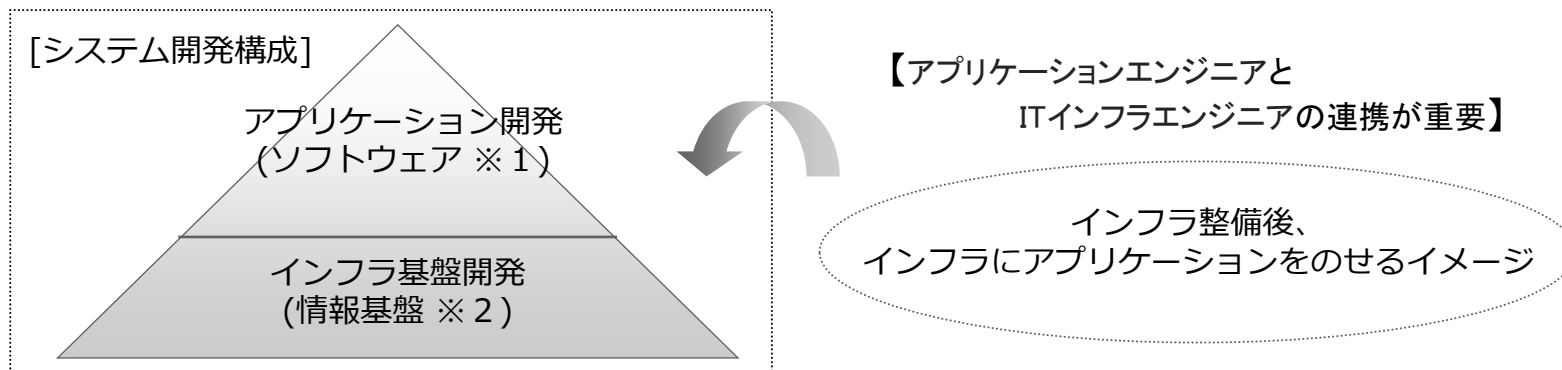
システム開発とは何か？

システムとは、『業務の仕組み(方法や手順)』を表します。

つまり、システム開発とは、

『業務に対し、効率や効果が上がるように仕組みを考えること』といえます。

■システム開発のイメージ



※1 顧客の事業内容に合せたアプリケーション(業務アプリケーション)を開発すること

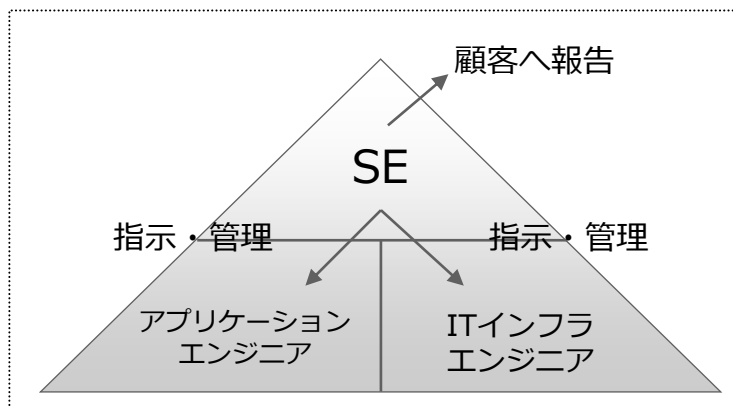
※2 何らかのシステムや事業を有効に機能させるために基盤として必要となる設備や制度などのこと

➡ アプリケーションエンジニアとITインフラエンジニアは、
実際の作り手であり、別途、システム管理を行う人物が必要となります。

SEとはどんな仕事？

システム管理を行う人物 = SE となります。

■ SEのイメージ



- システム全体の設計
- 人員・進捗の管理
- 顧客への報告 など

『システム全体のフォローを行う』のが、
SEの役目 となります。

SEは、顧客と接する機会が多い為、

“理解力”、“分析力”、“設計力”、“文書力”、“スケジュール管理能力”など・・・

マルチな能力が必要 となります。

カイゼンコンサルとはどんな仕事？

SE管理のもと、アプリケーションエンジニア、ITインフラエンジニアが作成したシステムをお客様が使用(運用)するにあたり、様々なご支援をおこなうチームです。

お客様先に常駐し、日々の手作業の自動化や、作業効率化のアイデアを立案することでお客様が本来の業務に集中し、ベストパフォーマンスを発揮できるよう総合的なご支援を行う仕事です。

指定された要件にのっとして運用代行をおこなうのではなく常にお客様のそばで「こうすればもっとよくなる」を**ご提案・実現**することがカイゼンコンサルに求められています。

クエリーの約束

社会的善をなす

我が社は何の為にこの世にあるのか？

我が社は社会に何ができるのか？

存在意義 = パーパス(Purpose) は？

クエリーは社会的善をなす企業でありたい
この約束を果たす為にともに“Restart”しましょう

- 1.コンプライアンス遵守
- 2.理念を共有し企業と社員が社会貢献する
- 3.ジェンダー平等を実現する
- 4.社員が 10 年後の自分を語れる体制(教育・組織)にする
- 5.持続可能な社会を実現するためにできることから始める

キャッチコピー

『 I t ' s “ A L L - W I N ”

N o t “ W I N - W I N ” 』



ALL-WIN

企業同士が「WIN-WIN」と言うとき、その裏には受注側の会社、
またはその社員が何らかの不利益の上に成り立っている場合があります。

自分が生き残るために誰かを犠牲にしなければならない
そんな現実はおかしいと思います。

弊社は、そのような現実を感じながら、
より良い社会にして行きたいと願っています。

代表メッセージ (Representative Message)

『大切なもの』

皆様、このたびは株式会社クエリーの会社案内をご覧頂き、誠に有難うございます。これも何かのご縁です。弊社のことを少しでも理解していただければ幸いです。

『信なくして国立たず』

これから就職を希望される皆様は、夢と希望を胸に就職活動をされていると思います。この会社は将来がある。別の会社は知名度がある。また別の会社は仕事は面白そう・・・など。企業選定の理由は様々だと思えます。

しかし、皆様を取り巻く環境は決して楽観できない状況です。政治家は自分の言葉に責任を持たず、官僚は保守のために都合の悪いデータは公開しない。また、企業経営者の中には平気で偽造、改ざん、不正請求や粉飾行為を長きに渡り行い、暴利を貪る輩がいることに経営者の一人として残念でなりません。孔子の言葉に『信なくして国立たず』という言葉がありますが、この言葉を借りるなら企業もお客様、そして社員から信（信頼、信用）をなくしては成り立ちません。経営者は常にお客様、社員とその家族、協力会社の皆様に幸せにするために強い信念と情熱を持ち続けることを決して忘れてはなりません。

『正々とした御旗の下には堂々とした陣をなす』



企業のトップは勿論、社員全員が常に正道を胸に行動しなければ成功することはありません。人間とは誘惑との戦いです。間違えそうになったら正道に戻す、間違えてしまったら謝罪する。この単純で当たり前のことこそ大切なのです。

弊社の企業理念「社会的善をなす」を胸にこれからも社員一丸となって努力して参ります。このような考えに賛同して共に働ける仲間を心よりお待ちしております。

代表取締役社長 伊藤 隆幸 (Takayuki Ito)

会社概要 (Overview)

- 名称 株式会社クエリー
- 所在地 東京本社
〒160-0022 東京都新宿区新宿6-27-30
新宿イーストサイドスクエア3階

神奈川事業所
〒243-0018 神奈川県厚木市中町4-16-21
プロミティあつぎビル4階
- 代表 代表取締役社長 伊藤隆幸 他 役員3名
- 創業 1996年6月
- 資本金 1億円
- 売上 16億円 (2023年度)
- 従業員数 119名 男性74名, 女性45名、平均年齢 34.8歳

会社沿革 (History)

- 1996年 6月 厚木市恩名に従業員5名、資本金1,000万円にて設立
- 1997年 9月 厚木市中町 3-9-12に移転
- 1999年 5月 厚木市中町 2-7-6に移転、資本金3,000万円に増資
- 2000年 4月 ネットワーク事業開始
- 2000年 6月 データベース事業開始
- 2002年10月 資本金5,000万円に増資
- 2005年 4月 資本金7,000万円に増資
- 2006年 4月 資本金1億円に増資
- 2007年 5月 厚木市中町 4-16-21に移転
- 2012年11月 コミッションダイバー株式会社に対し第三者割当て
資本金1,000万円を出資しグループ会社化
- 2014年12月 東京都千代田区丸の内1-4-1に本社移転
- 2015年 4月 (株)クエリーヒューマンキャピタル(現 (株)キューマークス)を設立
- 2016年 4月 コミッションダイバー株式会社を完全子会社化
- 2016年 5月 労働者派遣事業許可を取得
- 2020年10月 東京都千代田区岩本町1-11-2に本社移転
- 2022年 8月 東京都新宿区新宿6-27-30に本社移転

主要取引先 (Main Customer)

取引先

- 株式会社 日立システムズ
- 株式会社 日立製作所
- 株式会社日立社会情報サービス
- J F Eシステムズ 株式会社
- 日立ジョンソンコントロールズ空調株式会社
- 株式会社 日立 I C Tビジネスサービス
- 日立グローバルライフソリューションズ
- 日鉄日立システムエンジニアリング 株式会社
- 株式会社日立ビルシステム
- 株式会社HIPUS
- エヌ・ティ・ティ・データ先端技術株式会社
- 日立ハイテク
- 株式会社日立ソリューションズ東日本
- アバナード株式会社
- ネットアップ合同会社
- 日立建機 株式会社
- 三菱ケミカルシステム株式会社
- T I Sソリューションリンク株式会社
- 株式会社日立システムズエンジニアリングサービス
- 株式会社 ニッセイコム

(順不同)

取引銀行

- 三菱UFJ銀行
- きらぼし銀行
- 横浜銀行

(順不同)

就業先

- 都内 (東新宿、大森、浜松町,etc…)
- 神奈川 (新川崎、横浜、厚木,etc…)

事業内容 (Business Contents)

■ 【アプリケーション開発】

ビジネスソリューション部ではアプリケーション設計・開発(製造)・コンサルティングを主な事業としています。

業種としては金融系、公共系が多く、大規模プロジェクトへ参画しています。

該当職種：システムエンジニア、アプリケーションエンジニア

■ 【プロダクト・システム開発】

Microsoft製品を主軸とした製品導入・カスタマイズ・移行のサービスを展開しています。

製品仕様にマッチしないお取引先様の要求もスクラッチ開発にて実現しています。

このように全てのお取引先様の要求を抜け・漏れなく機能実装することで、製品のIT利用価値を最大限に引き出して提供しています。

該当職種：システムエンジニア、アプリケーションエンジニア

■ 【インフラ設計・構築】

お取引先様の業務に合わせたサーバーインフラ環境の設計・構築作業を行っています。

サーバーだけではなく、その他の周辺機器(ネットワーク、ストレージ、テープ装置)を含めた総合的なインフラ基盤環境を実現し、提供しています。

また、システム運用に必要な運用系のミドルウェア(監視、バックアップ)に関しても設計・構築作業を行っています。

該当職種：システムエンジニア、ITインフラエンジニア

事業内容 (Business Contents)

■ 【運用管理・監視】

お取引先様のシステムの監視、運用環境の構築および維持、プログラム等開発資源の管理、データ管理、運用改善の提案など、システム運用管理業務のサポートを主業務としています。また、電話/メールベースでのサポートから、オンサイトによるテクニカルサポートまで幅広く対応しています。

該当職種：システムエンジニア

■ 【オフィス業務改善】

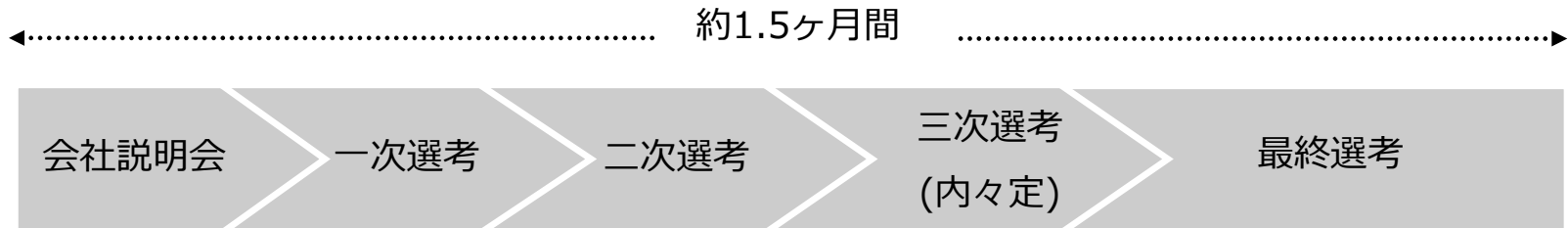
お客様の日々の業務を対象として、業務プロセスの改善により業務効率を大幅に改善することで企業全体のコスト削減ならびに生産性・安全性の向上を図る業務改善コンサルティング事業を主軸としている。ITスキルとヒューマンスキルの両方を駆使し、適切なお支援を実現させます。

該当職種：業務改善コンサル

※希望や適性によって、職種が決まります

各部の実際の業務は、プログラミングやネットワークなどの技術スキルだけではなく、お取引先様の事業内容や具体的な業務についての理解、お取引先様や関係部門の担当者とのコミュニケーション能力などのヒューマンスキルも求められています。

採用までの流れ (Flow Until Adopting)



■ 当社は4つのSTEPで選考を行います。

STEP 1. 会社説明会 ※状況により、オンラインで実施いたします

STEP 2. 一次選考 (適性検査 - Web形式) + 二次選考 (人事担当者面接)

STEP 3. 三次選考 (*10分間スピーチ、役員面接)

*テーマより1つ選択し、自身の考察をスピーチします。

STEP 4. 最終選考 (代表者面接) ※状況によって実施

【当社が求める人物像】

- 礼節を大切にし、明るく元気である
- 企業理念に賛同し、一緒に行動できる
- 相手の立場に立って考え行動することができる
- 自ら発言し、周りの人と協調して行動できる

内定者フォロー (Prospective employee follow)

当社では、内定から翌年3月まで間に渡り、入社前のフォローアップを行っております

主なフォローアップ内容

- **課題提出**
 - ⇒ 課題に取り組んで頂く中で、学生から社会人へ意識改革を行って頂きます。
 - ⇒ PCの基礎知識やセキュリティモラルを身に付けて頂きます。
- **クエリー通信の発行 (月1回)**
 - ⇒ 会社行事や、各部からのメッセージを紹介していきます。
 - また、新人研修や、入社手続きについてもこちらでご案内していきます。
- **問い合わせへの回答**
 - ⇒ 内定者の方からののお問合せに回答致します。些細なことでもお気軽にご質問ください。

【事前学習支援】

入社後の研修をスムーズに受講して頂くため、入社前の事前学習支援を行っております。

■ 支援内容：資格テキストの贈呈、*資格受験料の全額負担

情報系学科在学中の方はもちろんのこと、文系学科に在学中の方についても、事前に学習を進めて頂くことで入社後の研修に無理なく取り組んで頂くことを目的としております。

*当社指定の資格試験をご受験された場合。

新入社員研修 (New employee training)



- * 研修期間終了の条件として、ホワイトマイスター（Bizマナー・IT用語・セキュリティ）の取得が必須になります。
- * 研修終了時点で一定の技量を満たしていないと判断した場合、職種変更させて頂く場合がございます。
- * 状況によりOJT研修（現場への配属）が早まる場合があります。

福利厚生 (Public Welfare)

■ 各種社会保険

株式会社クエリーは以下の社会保険に加入しております。

- ・雇用保険
- ・労働者災害補償保険（労災）
- ・健康保険
- ・厚生年金

■ 退職金

- ・確定拠出年金（企業型DC）
- ・退職慰労金

■ 共済会

社員相互の共済を目的とします。出産、永年勤続などで祝金が支給されます。
クエリー社員は入社とともに入会し、毎月給与から会費が天引きされます。（2,500円/月）

■ 出産・育児・ 介護休暇制度

労働基準法に則り、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇の取得を推進しております。
クエリー共済会からも給付金が支給されます。（前年度取得実績あり）
特別有給7日間を付与（2歳の誕生日まで）

■ プレミアム フライデー

月に一度、お好きな金曜日に利用できます。
15時以降、退勤可能となります。

福利厚生 (Public Welfare)

- 永年勤続表彰 5年ごとに奨励金の支給。(75,000円)
- 出産お祝い金 従業員や従業員の配偶者が出産した場合、1人当たりに対し50,000円が支給されます。双子の場合100,000円支給となります。
- 健康診断補助 毎年1回、会社負担で受診できます。またMRIや胃カメラ、マンモグラフィー等のオプション分に関しても全額補助がございます。
- 予防接種補助 インフルエンザや風疹の予防接種の費用を補助します。
- 通信費 2,000円/月分半年に一回支給します。

募集要項 (Guidelines for Applicants)

募集要項

対象： 2025年3月卒業 または 2024年秋卒業の方
(※ 既卒者(3年以内)の方は、別途ご相談させていただきます。)

職種： システムエンジニア(SE)、アプリケーションエンジニア、
ITインフラエンジニア、業務改善コンサルタント

提出書類： 履歴書・成績証明書・卒業見込証明書・健康診断書

【勤務時間】 9:00～17:30*

【年間休日】 120日完全週休二日 *

【有給休暇数】 初年度10日/最高20日

*勤務時間、休日は勤務地により異なる場合があります。

採用予定数と採用実績

・ 募集対象者 採用予定数 14名

<採用実績>

2024年入社	総数 10名	(男性 5名 / 女性 5名)	(・・・大卒 9名	短大卒 0名	専門卒 1名)
2023年入社	総数 12名	(男性 7名 / 女性 5名)	(・・・大卒 11名	短大卒 0名	専門卒 1名)
2022年入社	総数 5名	(男性 2名 / 女性 3名)	(・・・大卒 4名	短大卒 0名	専門卒 1名)
2021年入社	総数 7名	(男性 4名 / 女性 3名)	(・・・大卒 6名	短大卒 0名	専門卒 1名)

CSR活動 (CSR activity)

社会貢献活動の一環として、以下の活動を行ってまいりました。
また、2008年度より「株式会社クエリー寄付金制度」を発足し、社員が無理のない寄付を行える制度を制定致しました。この制度により、毎月100円からの寄付を可能とし、社員の意識向上を図っています。

2022年度 (2022年4月1日～)

2022年12月	日本ユニセフ協会 ウクライナ緊急募金	¥1,000,000-
2022年12月	ワールド・ビジョン・ジャパン	¥750,000-
2022年12月	公益財団法人 日本自然保護協会	¥750,000-

2021年度 (2021年4月1日～)

2021年12月	日本ユニセフ協会 ウクライナ緊急募金	¥1,000,000-
2021年12月	世界保護基金ジャパン	¥630,000-
2021年12月	国際連合世界食糧計画WFP協会	¥630,000-

2020年度 (2020年4月1日～)

2020年12月	ペシャワール会	¥1,000,000-
----------	---------	-------------

2019年度 (2019年4月1日～)

2019年12月	ウォーターエイドジャパン	¥702,000-
2019年12月	ジャパンハート	¥702,000-
2019年12月	プラン・インターナショナル・ジャパン	¥702,000-

2018年度 (2018年4月1日～)

2018年07月	広島県豪雨災害義援金(広島県)	¥800,000-
----------	-----------------	-----------

2017年度 (2017年4月1日～)

2017年10月	九州北部豪雨災害(朝倉市)	¥1,000,000-
2017年10月	九州北部豪雨災害(東峰村)	¥270,000-
2017年10月	九州北部豪雨災害(日田市)	¥270,000-

2016年度 (2016年4月1日～)

2016年06月	熊本大地震義援金	¥1,000,000-
----------	----------	-------------

2015年度 (2015年4月1日～)

2015年12月	国境なき医師団	¥692,600-
2015年12月	タイ 学校設立支援	¥500,000-
2016年02月	パヤタイ・ホーム・フォー・ベイビーズ	¥300,000-

2014年度 (2014年4月1日～)

2014年12月	AAR(難民を助ける会)	¥350,000-
2014年12月	日本赤十字社(フィリピン)台風 救助金	¥350,000-
2014年12月	国境なき医師団	¥530,800-

(* 上記の寄附金は、クエリー寄附金制度より寄付されたものを含みます。)

給与・待遇 (Salary)

給与

職種 \ 時期	試用期間 (4月～6月)	試用期間後 (7月以降)
技術職	大学院 249,600円	大学院 312,000円
	大学 228,000円	大学 285,000円
	専門学校 214,400円	専門学校 268,000円

- ※ 研修期間終了の条件として、ホワイトマイスター（Bizマナー・IT用語・セキュリティ）の取得が必須になります。
- ※ 試用期間終了時点でITパスポート及びMOSを取得できなかった場合、試用期間の延長がございます。

賞与

年2回（初回は寸志）

通勤費・交通費

支給

- ※通勤費は 実費、月額限度額30,000円
- ※自宅から最寄り駅までのバス代は支給対象外

昇給

年1回

残業

残業代全額支給(平均15時間/月)

※残業時間は時期により変動します

エントリー/お問い合わせ (Contact Us)

クエリーでは、随時採用選考を行っています。

採用選考をご希望の方は『2025年新卒採用希望』の旨を、
当社ホームページの「お問合せフォーム」からご応募ください。

また、ご不明な点がございましたらお気軽にお問い合わせくださいませ。

■採用に関するお問い合わせ先

株式会社クエリー 人事採用部 持永



TEL : 03-4226-2777

E-mail : query-job-requirer1@query.jp

※ フリーメール (yahoo等) からのメールは、こちらで受信出来ない場合がございます。
1週間以内に担当者より返信が無い場合は、恐れ入りますが、お電話にてご連絡下さいませ。



希望に満ちた未来のために…

新たなる21世紀、確かな技術と信頼で迅速に

お客様のニーズに応える企業を目指します。

お客様のご満足を糧として、より一層社会に貢献していきます。

〒160-0022

東京都新宿区新宿6-27-30

新宿イーストサイドスクエア3階

Tel. 03-4226-2777 (代表)

<https://www.query.jp>

E-mail : query-job-requirer1@query.jp

担当：人事採用部 持永